

ZARZĄDZENIE NR 25 /2022
Dyrektora Kłodzkiego Ośrodka Kultury
z dnia 28.10.2022 r.
w sprawie wprowadzenia
Aneksu nr 3 z dnia 28.10.2022 r. do Regulaminu Wynagradzania Pracowników
Kłodzkiego Centrum Kultury, Sportu i Rekreacji
(od dnia 1 lipca 2018 r. – Kłodzkiego Ośrodka Kultury)
wprowadzonego Zarządzeniem Nr 5/2018
Dyrektora Kłodzkiego Centrum Kultury, Sportu i Rekreacji z dnia 7 lutego 2018 r.

Na podstawie art. 31d ust. 2 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020 r. poz. 194 ze zm.), art. 77² ust. 4 i 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.) oraz art. 30 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 854 ze zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Kłodzkiego Centrum Kultury, Sportu i Rekreacji (od dnia 1 lipca 2018 r. – Kłodzkiego Ośrodka Kultury) wprowadzonym Zarządzeniem Nr 5/2018 Dyrektora Kłodzkiego Centrum Kultury, Sportu i Rekreacji z dnia 7 lutego 2018 r. dokonuje się zmiany Załącznika Nr 1, który otrzymuje brzmienie zgodnie z **załącznikiem nr 1** do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

1. Wykonanie zarządzenia powierzam:

- 1) kierownikom komórek organizacyjnych,
- 2) pracownikom zatrudnionym na samodzielnych stanowiskach pracy.

§ 3.

Zarządzenie podlega opublikowaniu w Biuletynie Informacji Publicznej Kłodzkiego Ośrodka Kultury.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podpisania niniejszego zarządzenia i podania go w tym dniu do wiadomości pracownikom poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w sekretariacie Kłodzkiego Ośrodka Kultury.

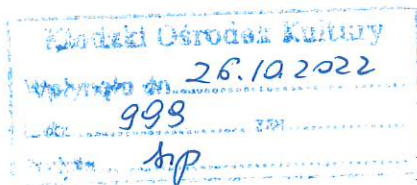
Zatwierdzam –

Przyjmuję do wiadomości, stosowania i poinformowania podległych pracowników:

- 1) Głównemu księgowemu
- 2) Kierownik wydziału administracyjnego
- 3) Kierownik wydziału organizacji imprez i działań artystycznych
- 4) Główny specjalista ds. specjalista ds. kadr
- 5) Specjalista ds. bhp i p.poż.

DYREKTOR
Kłodzkiego Ośrodka Kultury
Tomasz Lasek
Tomasz Lasek

Stosownie do art. 31d ust. 2 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020 r. poz. 194 ze zm.), art. 77² ust. 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.) i art. 30 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 854 ze zm.), niniejszy aneks do regulaminu został uzgodniony z organizacjami związkowymi działającymi u Pracodawcy.



Pan Tomasz Lasek
DYREKTOR
Kłodzkiego Ośrodka Kultury w Kłodzku

WSPÓLNE STANOWISKO ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH

do

ws. projektu aneksu do regulaminu wynagradzania dla pracowników Kłodzkiego Ośrodka Kultury w Kłodzku do załącznika nr 1 tegoż regulaminu wprowadzonego Zarządzeniem nr 5/2018 Dyrektora KCKSiR

1. NSZZ „Solidarność” MOZ nr 2278 Pracowników Spółek i Instytucji Gminy Miejskiej Kłodzko
2. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Kultury Ziemi Kłodzkiej
3. Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność’80 Pracowników Ziemi Kłodzkiej

Wyżej wymienione organizacje związkowe działające w Kłodzkim Ośrodku Kultury w Kłodzku nie wnoszą zastrzeżeń do zaprojektowanej w aneksie § 1 tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj.

L.p.	Stanowisko	Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego (brutto) w zł	Dodatek funkcyjny - procent wynagrodzenia zasadniczego do:
1	Kierownik komórki organizacyjnej (wydziału, działu), zastępca głównego księgowego, manager ds. Marketingu i sprzedaży, główny instruktor, główny specjalista	3500 - 4900	40 %
2	Starszy instruktor, starszy specjalista, starszy operator	3100 - 4200	-
3	Instruktor, specjalista, mistrz, operator	3100 - 4100	-
4	Referent, rzemieślnik, kierowca	3010 - 4000	-
5	Konserwator, pracownik utrzymania czystości, sprzątaczką, pokojowa	3010 - 3900	-
6	Robotnik gospodarczy	3010 - 3800	-

Ponadto w/w organizacje związkowe wnoszą o spotkanie z Panem Dyrektorem ws. wynagrodzenia zasadniczego pracowników Kłodzkiego Ośrodka Kultury do 31 maja 2023r.

KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA
NSZZ SOLIDARNOŚĆ'80
Pracowników Ziemi Kłodzkiej
pl. Jagiello 1, 57-300 KŁODZKO

Handwritten signature
M22PK 2K

Kłodzko, dnia 26/10/2022 m.f

Z-ca Przewodniczącego
MOZ nr 2278 NSZZ SOLIDARNOŚĆ
Handwritten signature
Maria Pierzchałska

**Tabela stawek
wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego**

L.p.	Stanowisko	Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego (brutto) w zł	Dodatek funkcyjny - procent wynagrodzenia zasadniczego do:
1	Kierownik komórki organizacyjnej (wydziału, działu), zastępca głównego księgowego, manager ds. marketingu i sprzedaży, główny instruktor, główny specjalista	3500 - 4900	40 %
2	Starszy instruktor, starszy specjalista, starszy operator	3100 - 4200	-
3	Instruktor, specjalista, mistrz, operator	3100 - 4100	-
4	Referent, rzemieślnik, kierowca	3010 - 4000	-
5	Konserwator, pracownik utrzymania czystości, sprzątaczką, pokojowa	3010 - 3900	-
6	Robotnik gospodarczy	3010 - 3800	-

DYREKTOR
Kłodzkiego Ośrodka Kultury
Tomasz Lasek
Tomasz Lasek